

CONCLUSIONES MESA REDONDA CON LOS AGENTES DE CAMBIO. “LOS RETOS DE LOS AGENTES DE CAMBIO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS MICRO-PROYECTOS”

Para la discusión en la mesa redonda con los agentes de cambio y demás participantes del Seminario en Santa Clara, Cuba, se establecieron 2 preguntas orientadoras, que se describen a continuación, junto con las conclusiones de la discusión.

1. **Cuál es el aporte que pueden hacer los agentes locales de cambio a la implementación de los micro – proyectos?**

- Generar procesos de **educación** en sus comunidades, en torno a la importancia de emprender acciones que contribuyan a minimizar los impactos de los efectos del cambio climático
- Con nuestro trabajo estamos demostrando que hay **compromiso social** en la búsqueda del bienestar general de nuestras comunidades y que todos tenemos la responsabilidad de aportar, con pequeñas estrategias, a la solución de un problema global
- Podemos incidir en la **apropiación del proyecto ADAPTO**, dándolo a conocer a toda la comunidad, reconociendo su importancia y su impacto y vinculando a otros actores a que se sumen a esta iniciativa
- Apropiación conceptual desde la **praxis social y comunitaria** (de lo abstracto a lo real). Entendemos el problema del cambio climático y planteamos las soluciones desde nuestra propia visión y perspectiva, pero también desde las posibilidades que nos ofrece el medio en el que convivimos, la dinámica territorial y nuestras propias capacidades
- La contextualización de los efectos del cambio climático en contextos locales – **glocalización**. Los efectos del cambio climático son sentidos y percibidos de diferentes maneras, y ello tiene que ver con el nivel de exposición y vulnerabilidad de cada comunidad, pero también con la capacidad de respuesta y resiliencia; por ello los microproyectos pueden ser tan variados como lo es cada comunidad
- Los agentes de cambio podemos **actuar de manera holística**, desde la identificación del problema o necesidad, su comprensión y análisis y desde la implementación de acciones para su solución, así podemos trascender lo puramente racional y comenzar a actuar
- De igual manera podemos **replicar** a otras comunidades nuestras experiencias y lecciones aprendidas para motivar a otros a que comiencen a pensar en el cambio climático como un asunto que nos compete a todos

- Los agentes de cambio somos un **potencial transformador**, toda vez que incidimos en la evolución de nuestro territorio
- Nuestras acciones pueden ser **experiencias demostrativas**, que evidencien la **iniciativa local** para la solución de nuestros problemas
- A través del proyecto ADAPTO podemos generar acciones de **sostenibilidad y apropiación** por nuestro territorio
- Los agentes de cambio tenemos la capacidad de motivar acciones de movilización social transformadora, a lo que llamamos **emancipación colectiva**, porque además tenemos la **convicción** de la necesidad de comenzar a desarrollar acciones que conduzcan una **transformación profunda** en nuestra forma de ver y relacionarnos con el medio
- Es necesario que los agentes de cambio comencemos a buscar formas de **escalamiento de estas iniciativas** (microproyectos), para que se lleven a otros niveles de intervención mayor
- Los agentes de cambio tenemos **visión estratégica**, que nos permite saber hacia dónde enfocamos nuestros esfuerzos
- Para mostrar el impacto del proyecto ADPATO debemos **documentar los procesos y realizar investigación** de las prácticas que llevamos a cabo
- Desde nuestras acciones estamos haciendo **incidencia en las políticas públicas**, ya que trabajamos bajo la lógica de **ejercicios participativos**
- Desde nuestro trabajo comunitario podemos **ayudar a construir material pedagógico**.

2. Qué habilidades necesitan desarrollar los agentes de cambio para la adecuada implementación de los microproyectos?

- Empatía y pedagogía
- Conciliación y negociación
- Perseverancia y formación
- Formulación y gestión de proyectos
- Generar procesos de resiliencia
- Empoderamiento, apropiación y generación de confianza
- Formación básica en administración de proyectos
- Ser consecuente y ético con los principios morales
- Fortalecer los liderazgos colectivos
- Habilidades comunicativas y de difusión
- Trabajo con grupos etéreos
- Habilidades del ser y el hacer
- Estrategias para la incidencia política

En general, los agentes locales de cambio poseen conocimientos, habilidades y capacidades que les permiten incidir en la transformación del territorio donde actúan, sin embargo, es necesario generar nuevos conocimientos y destrezas para enfrentar con mayor efectividad los desafíos de CCV, ya que éstos son cada vez más recurrentes y de mayor intensidad y en consecuencia, cada vez van a necesitar más y mejores conocimientos para hacerles frente.

De acuerdo a lo anterior, se requiere que se creen procesos de formación para la generación de capacidades y el fortalecimiento de los Agentes, tanto en habilidades blandas como en el tema del proyecto Adapto, no sólo para una mejor comprensión del CCV sino para que puedan proponer y gestar iniciativas más acordes y eficaces, que involucren cada vez a un mayor número de personas en la búsqueda de alternativas y soluciones.

De acuerdo a lo expresado por los Agentes, se identificaron las siguientes necesidades de formación:

- Herramientas y técnicas para trabajo con comunidad
- Solución de conflictos
- Formulación y gestión de proyectos
- Administración de proyectos comunitarios
- Liderazgo, organización y participación comunitaria
- Comunicación efectiva y para el desarrollo
- Políticas públicas